



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Název materiálu	10. Výpočet čisté mzdy, daňový bonus
Identifikátor	CZ.1.07/1.5.00/34.0597
Předmět	Ekonomika
Ročník	3.
Obor, Kód	Prodavač 66-51-H/01
Anotace	Pracovní list slouží jako výukový materiál v oblasti finanční gramotnosti. Žáci získají přehled o postupu výpočtu čisté mzdy a provedou jednoduchý výpočet čisté mzdy zaměstnance, kdy má zaměstnanec nárok na daňový bonus.
Autor	Mgr. Eva Belisová
Jazyk	Čeština
Očekávaný výstup	Žák má přehled postupu výpočtu čisté mzdy a vypočítá jednoduchý příklad, kdy má zaměstnanec nárok na daňový bonus.
Klíčová slova	Hrubá mzda, superhrubá mzda, čistá mzda, slevy na dani, daňové zvýhodnění, záloha na daň z příjmu, daňový bonus
Druh výukového zdroje	Pracovní list
Typ interakce	Kombinované
Cílová skupina	Žák
Stupeň a typ vzdělávání	Střední odborné
Věková skupina	15 - 18
Datum vytvoření	3. 1. 2013

### 10. Výpočet čisté mzdy, daňový bonus

		Způsob výpočtu	Příklad
+	<b>Hrubá mzda (HM)</b>	Součet veškerých položek, které připadají zaměstnanci za práci odvedenou v příslušném kalendářním měsíci.	<b>13.610,-</b>
-	<b>Sociální pojištění</b>	6,5% z HM. Pojistné se zaokrouhlí na celé koruny směrem nahoru.	<b>885,-</b>
-	<b>Zdravotní pojištění</b>	4,5% z HM. Pojistné se zaokrouhlí na celé koruny směrem nahoru.	<b>613,-</b>
		<b>Vypočítáme Superhrubou mzdu:</b> Hrubá mzda + Zdravotní pojištění, které platí zaměstnanec za zaměstnavatele (9%) + Sociální pojištění, které platí zaměstnanec za zaměstnavatele (25%) <b>Superhrubá mzda (mzdové náklady zaměstnavatele) = základ pro výpočet zálohy na daň z příjmu</b> (zaokrouhuje se na 100,- Kč nahoru) <b>Záloha na daň z příjmu = 15 % ze superhrubé mzdy</b> <b>Záloha na daň z příjmu - slevy na dani = Záloha na daň z příjmu po slevě</b> Záloha po slevě – Daňové zvýhodnění =  <b>1. další sleva na dani</b> (záloha je vyšší než zvýhodnění a po odečtení zvýhodnění ještě zbývá zaplatit zbytek jako zálohu na daň z příjmů) <b>2. daňový bonus</b> (záloha je nižší než zvýhodnění a po odečtení zvýhodnění nejen že nezbyvají žádné peníze na zálohu na daň, ale záloha nestačí ani na pokrytí tohoto zvýhodnění, proto zaměstnanec chybějící peníze dostane jako daňový bonus)	<b>13.610,-</b> <b>1.225,-</b> <b>3.403,-</b> <b>18.238,- =</b> <b>zaokr.: 18.300,-</b> <b>daň = 2.745,-</b> <b>- 2.070,-</b> <b>675,-</b> <b>- 1.117,-</b> <b>- 442,-</b>
-	<b>Záloha na daň z příjmů</b>	Když je záloha na daň z příjmu > daňové zvýhodnění = záloha na daň – daňové zvýhodnění	<b>0,-</b>
+	<b>Daňový bonus</b>	Když je záloha na daň z příjmu < daňové zvýhodnění = daňové zvýhodnění – záloha na daň	<b>442,-</b>
=	<b>Čistá mzda</b>	<b>HM – SP - ZP a (-záloha na daň nebo + bonus na dítě)</b>	<b>12.554,-</b>

**☒ Příklad:**

*Vypočítejte čistou mzdu zaměstnance, který má hrubou mzdu 15.113,- a má dvě děti.*

**Použité zdroje:**

Švarcová, Jena a kol. 2012. EKONOMIE stručný přehled, teorie a praxe aktuálně a v souvislostech. Zlín: CEED