



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Název materiálu	04. Struktura mzdy
Identifikátor	CZ.1.07/1.5.00/34.0597
Předmět	Ekonomika
Ročník	3.
Obor, Kód	Prodavač 66-51-H/01
Anotace	Pracovní list slouží jako výukový materiál v oblasti finanční gramotnosti. Žáci získají přehled o jednotlivých složkách mzdy a dokáží spočítat výši hrubé mzdy dle výše jednotlivých složek.
Autor	Mgr. Eva Belisová
Jazyk	Čeština
Očekávaný výstup	Žák má přehled o jednotlivých složkách mzdy a dokáže vypočítat hrubou mzdu dle výše jednotlivých složek.
Klíčová slova	Mzda, hrubá mzdy, základní mzda, pohyblivé složky mzdy, náhrady mzdy
Druh výukového zdroje	Pracovní list
Typ interakce	Kombinované
Cílová skupina	Žák
Stupeň a typ vzdělávání	Střední odborné
Věková skupina	15 - 18
Datum vytvoření	3. 1. 2013

Příplatky

Podíly na zisku

3) Náhrady mzdy – zaměstnanec má nárok na náhrady mzdy v případě nepřítomnosti v zaměstnání (např. v době dovolené, v době nemoci apod.)

$$\text{HRUBÁ MZDA} = \text{ZÁKLADNÍ MZDA} + \text{POHYBLIVÉ SLOŽKY} + \text{NÁHRADY MZDY}$$

☒ Příklady:

1. Vypočítejte výši hrubé mzdy zaměstnance, který vyrobil v uplynulém měsíci 2 400 výrobků. Výkonová norma je 15 výrobků za hodinu. Hodinový tarif je 95,- Kč / hodinu. Zaměstnanec dostal odměnu 2 000,- Kč.

2. Vypočítejte výši hrubé mzdy zaměstnance, který v uplynulém měsíci odpracoval 80 hodin. Hodinový tarif je 105,- Kč / hodinu. Dostal náhradu mzdy za dovolenou ve výši 2 600,- Kč a prémie 2 000,- Kč.

Použité zdroje:

Švarcová, Jena a kol. 2012. *EKONOMIE stručný přehled, teorie a praxe aktuálně a v souvislostech*. Zlín: CEED
Preislerová, Dagmar. 202. *Ekonomika pro střední školy, pro podnikatele*. Brno: MC nakladatelství