



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

| Název materiálu | 09. Výpočet čisté mzdy |
|-------------------------|--|
| Identifikátor | CZ.1.07/1.5.00/34.0597 |
| Předmět | Ekonomika |
| Ročník | 3. |
| Obor, Kód | Prodavač 66-51-H/01 |
| Anotace | Pracovní list slouží jako výukový materiál v oblasti finanční gramotnosti. Žáci získají přehled o postupu výpočtu čisté mzdy a provedou jednoduchý výpočet čisté mzdy zaměstnance. |
| Autor | Mgr. Eva Belisová |
| Jazyk | Čeština |
| Očekávaný výstup | Žák má přehled postupu výpočtu čisté mzdy a vypočítá jednoduchý příklad. |
| Klíčová slova | Výpočet čisté mzdy, superhrubá mzda, slevy na dani, daňové zvýhodnění |
| Druh výukového zdroje | Pracovní list |
| Typ interakce | Kombinované |
| Cílová skupina | Žák |
| Stupeň a typ vzdělávání | Střední odborné |
| Věková skupina | 15 - 18 |
| Datum vytvoření | 3. 1. 2013 |

9. Výpočet čisté mzdy

| | | Způsob výpočtu | Příklad |
|---|-------------------------------|---|---|
| + | Hrubá mzda (HM) | Součet veškerých položek, které připadají zaměstnanci za práci odvedenou v příslušném kalendářním měsíci. | 25.220,- |
| - | Sociální pojištění | 6,5% z HM. Pojistné se zaokrouhlí na celé koruny směrem nahoru. | 1.640,- |
| - | Zdravotní pojištění | 4,5% z HM. Pojistné se zaokrouhlí na celé koruny směrem nahoru. | 1.135,- |
| | | Vypočítáme Superhrubou mzdu: Hrubá mzda + Zdravotní pojištění, které platí zaměstnanec za zaměstnavatele (9%) + Sociální pojištění, které platí zaměstnanec za zaměstnavatele (25%) Superhrubá mzda (mzdové náklady zaměstnavatele) = základ pro výpočet zálohy na daň z příjmu (zaokrouhluje se na 100,- Kč nahoru) Záloha na daň z příjmu = 15 % ze superhrubé mzdy Záloha na daň z příjmu - slevy na dani = Záloha na daň z příjmu po slevě Záloha po slevě – Daňové zvýhodnění = 1. další sleva na dani (záloha je vyšší než zvýhodnění a po odečtení zvýhodnění ještě zbývá zaplatit zbytek jako zálohu na daň z příjmů) 2. daňový bonus (záloha je nižší než zvýhodnění a po odečtení zvýhodnění nejen že nezbyvají žádné peníze na zálohu na daň, ale záloha nestačí ani na pokrytí tohoto zvýhodnění, proto zaměstnanec chybějící peníze dostane jako daňový bonus) | 25.220,- 2.270,- 6.305,- 33.795,- = zaokr.: 33.800,- daň = 5.070,- - 2.070,- 3.000,- - 1.117,- 1.883,- |
| - | Záloha na daň z příjmů | Když je záloha na daň z příjmu > daňové zvýhodnění = záloha na daň – daňové zvýhodnění | 1.883,- |
| + | Daňový bonus | Když je záloha na daň z příjmu < daňové zvýhodnění = daňové zvýhodnění – záloha na daň | 0 |
| = | Čistá mzda | HM – SP - ZP a (-záloha na daň nebo + bonus na dítě) | 20.562,- |

| Slevy | Roční | Měsíční |
|--|-----------|----------|
| Na poplatníka | 24 840 Kč | 2 070 Kč |
| Na vyživovanou manželku/manžela | 24 840 Kč | 0 Kč |
| Částečný invalidní důchod | 2 520 Kč | 210 Kč |
| Plný invalidní důchod | 5 040 Kč | 420 Kč |
| Držitel průkazu ZTP/P | 16 140 Kč | 1 345 Kč |
| Student | 4 020 Kč | 335 Kč |

Daňové zvýhodnění

- pokud FO vyživuje dítě, má nárok na daňové zvýhodnění pro toto dítě
- daňové zvýhodnění činí 13.404,- Kč/rok, což je 1.117,- Kč/měsíc
- pokud tato částka převyšuje zálohu na daň z příjmu po slevě, dostává ji naopak FO od státu ve formě daňového bonusu

☒ Příklad:

Vypočítejte čistou mzdu zaměstnance, který má hrubou mzdu 26.986,- a má jedno dítě.

Použité zdroje:

Švarcová, Jena a kol. 2012. EKONOMIE stručný přehled, teorie a praxe aktuálně a v souvislostech. Zlín: CEED